Formation du CSE

CSSCT - Comité Santé Sécurité et Conditions de Travail
Initiale

Fiche d'informations

Objectifs de la formation
Former les membres du CSE à déceler et à mesurer les risques professionnels, d'analyser des conditions de travail ; de les initier aux méthodes et procédés à mettre en œuvre pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail.

Nombre de participants
1 à 10 participants

Moyens pédagogiques
Rétroprojecteur, tableau, ordinateur, ressources pédagogiques et multimédias, panneau pédagogique, outils et mémos sur la sécurité

Durée
35 heures (5 jours)

Lieu
Intra-entreprise ou inter-entreprise

Pour qui ?
Les élus du comité social et économique

Pré-requis
aucun

Programme 1/2

Ce programme est une base commune pour notre offre de formation. Il peut, à la demande du client, être modifié en fonction de l'activité de l'entreprise. Des modules peuvent être retirés et/ou ajoutés.

Introduction
- Accueil des participants
- Présentation des objectifs de la formation
- Tour de table : "Pourquoi être élu du CSE ?"
- Petit quiz d'entrée (type Kahoot ou papier) : idées reçues sur le CSE

La mise en place du CSE et de la CSSCT
- Les entreprises concernées
- Lors du renouvellement (interruption des mandats, élections, etc...)

L'organisation, la composition et le fonctionnement du CSE et de la CSSCT
- Les participants aux réunions du CSE et de la CSSCT
- La limitation du nombre de mandats
- La personnalité civile du CSE
- La périodicité des réunions
- Le règlement intérieur du CSE
- Composition du CSE et de la CSSCT
- La représentation équilibrée des femmes et des hommes
- CSE central
- Le bureau du CSE
- Ordre du jour
- Procès-verbal de réunion

Les conséquences des accidents de travail de l'entreprise et de sa branche professionnelle
- Définition d'un accident de travail (AT) , d'une maladie professionnelle (MP) et des accidents de trajets
- Bilan des AT, des MP, et des accidents de trajet
- Coût direct et indirect des AT, des MP, et des accidents de trajets

Tour de l'entreprise
- Observer les conditions réelles de travail sur le terrain.
- Identifier les situations à risques en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail.
- Mettre en pratique les notions abordées pendant la formation.

Théorie 40%

Pratique 60%

suur!
Agrément Région ileDeFrance
suur.fr
01.82.35.02.93

Formation obligatoire du CSE

CSSCT - Comité Santé Sécurité et Conditions de Travail Initiale

Programme 2/2

Les moyens du CSE et de la CSSCT

- Annualisation et mutualisation des heures de délégation
- Heures de délégation pour les réunions internes et les commissions
- Le local
- La formation des membres du CSE et de la CSSCT
- Les budgets
- Le recours aux expertises et aux organismes publics (CARSAT CRAMIF)

Les aspects psychologiques au travail et les risques psychosociaux

- Aspect réglementaire : la loi de modernisation sociale de 2001
- Rôle et mission du CSE et de la CSSCT
- Comment en parler et comment agir dans l'entreprise

La prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS)

- Les chiffres des TMS
- Notions d'anatomie et de physiologie
- Principes élémentaires de prévention en fonction du TMS et de l'activité (manutention, travail sur écran...)

Les changements dans les situations de travail

- Le projet d'aménagement et l'introduction de nouvelles technologies
- Les étapes principales d'un projet ou d'un déménagement
- Les ressources et moyens auxquels le CSE et la CSSCT peuvent faire appel

La formation des salariés

- Les formations réglementaires
- Les différentes formations pour l'ensemble des salariés sur le domaine de la santé/sécurité

Mise en pratique ludique

- Études de cas : analyse de situations fictives ou inspirées de cas réels d'accidents, troubles musculosquelettiques, RPS, etc.
- Jeux de rôles : mise en situation d'un élu face à un salarié, à un employeur, ou lors d'une réunion CSE ou CSSCT.
- Simulations d'enquête après accident : identification des faits, recherche des causes, construction d'un arbre des causes simplifié.
- Travail en sous-groupes : réflexion collective sur des pistes d'amélioration des conditions de travail.
- Utilisation de supports visuels : photos de situations de travail à analyser, vidéos d'accidents du travail.

Retour au calme et debriefing

- Retour d'expérience à chaud : ressentis, points forts, axes d'amélioration
- Réponses aux questions fréquentes
- Rappel des consignes internes de l'entreprise
- Remise des livrets récapitulatif